

From: Kasia [Ikigai Connections] nihongojobs@ikigaiconnections.com
Subject: Please stop JLPT-focused hiring --- 日本語能力試験の結果だけでの採用判断はやめましょう
Date: April 29, 2022 at 15:00
To: info@ikigaiconnections.com

K

[View in browser](#)

Nihongo Jobs

Job Board for Japanese Jobs in the US from Ikigai Connections

Newsletter for Employers

企業向けニュースレター

いつもお世話になっております。
Spring greetings to you!

JLPT（日本語能力試験）という言葉をご存知の方は多いと思いますが、ジョブ・ディスクリプション（職務記述書）において、その特定の使い方がいかに有害であるかということについては、あまり知られていないと思います。JLPTが求職者や採用プロセスにとってどのような意味を持つのか、ぜひ私の最新記事を読んで頂ければと思います。

Many of you may be aware of something called the JLPT (Japanese Language Proficiency Test), but what you may not be aware of is how your particular usage of this in job descriptions can be damaging. I encourage you to read my latest article so you can better understand what it means for candidates and your hiring process.

日本語版はこちらです。

Click here for the English version.

ご質問やコメントがございましたら、遠慮なく「返信」をしてください。

If you have any questions, please do not hesitate to hit "reply" and let me know!

Sincerely - - - どうぞ宜しくお願い致します。
Kasia (カーシャ)

Nihongo Jobs のジョブボードについては [こちら](#) をご覧になれます。
Learn more about the Nihongo Jobs job board [here](#).



このメールは、Ikigai Connectionsに求人広告を掲載して頂いたり、私のジョブボードのアイデアに興味を示してくださった、多くの素晴らしいサポーターの皆様にお送りしております。

This email is going out to the many wonderful supporters of Ikigai Connections, whether you posted a job ad or indicated interest in my job board idea.

[Unsubscribe](#) or [View Archive](#)

New reader? Subscribe [here](#)!

 Powered by Vero